

Pour l'année 2020, l'index égalité professionnelle hommes/femmes de POLARIS Formation atteint **91/100 points**.

L'index est calculé sur la base de **4 indicateurs** :

- Ecart de rémunération entre hommes et femmes : **3.80 % en faveur des hommes**  
**Score 36/40**
- Ecart de taux d'augmentations individuelles : **1.90 % en faveur des femmes**  
**Score 35/35**
- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant le retour de maternité : **tous les salariés de retour de congé maternité durant lequel des augmentations sont intervenues ont été augmentés.**  
**Score 15/15**
- Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations :  
**2** : les hommes sont sous représentés parmi les salariés les plus rémunérés.  
**Score 5/10**