



département

**Haute-Vienne**

Pôle ressources

Direction des ressources humaines

Sous direction Conseil, emploi et

développement des compétences

*Affaire suivie par Nathalie NICOLAUD*

e-mail : [stage-apprentissage@haute-vienne.fr](mailto:stage-apprentissage@haute-vienne.fr)

Limoges, le 23 juin 2022

---

**Offre de formation**  
**APPRENTI n°A16/2022**

---

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Educateur spécialisé (F/H) EN APPRENTISSAGE</b>
--------------------------	--

POSITION DANS L'ORGANISATION

<b>Formation préparée</b>	<b>Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé</b>
<b>Date de prise de poste</b>	Rentrée scolaire 2022
<b>Durée</b>	<b>3 ans</b>
<b>Pôle / Direction</b>	Pôle administration générale et territoriale Direction des moyens des services territorialisés (sociaux)
<b>Lieu de travail</b>	<b>Maison du département – services sociaux Nord agglomération - Beaubreuil</b>
<b>Temps de travail</b>	Temps complet

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

<b>Missions principales</b>	Placé sous l'autorité hiérarchique du Responsable enfance, l'apprenti gère des mesures de placement de mineurs ou de majeurs au sein de familles d'accueil ou d'un lieu de vie et d'accueil admis à l'Aide sociale à l'enfance dans un cadre administratif ou judiciaire.
<b>Activités du poste</b>	A ce titre, l'apprenti devra : <ul style="list-style-type: none"><li>• Exercer principalement l'accompagnement des jeunes physiquement pris en charge par le service de l'aide sociale à l'enfance, à la demande des parents ou sur décision du juge, et confiés à des assistants familiaux ou à des lieux de vie et d'accueil en lien avec les détenteurs de l'autorité parentale,</li><li>• Exercer la fonction de référence d'enfants confiés à l'aide sociale à l'enfance et pris en charge en établissement,</li><li>• Participer en appui à des missions d'évaluation dans le cadre des informations préoccupantes relatives aux mineurs.</li><li>• Au titre du travail effectué en collaboration avec les assistants familiaux, leur apporter un</li></ul>

	soutien dans les conduites éducatives auprès des jeunes confiés et être tiers dans la relation avec la famille naturelle.
<b>Contraintes</b>	<i>Nombreux déplacements sur le département et hors département.</i>

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

<b>Savoir-faire</b>	Maîtrise les outils bureautiques (Word, Excel...), Aptitudes rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse, Capacités d'organisation et rigueur, Sens du travail en équipe et en transversalité.
<b>Savoir-être</b>	Qualités relationnelles, Qualités d'écoute et de discrétion, Réactivité face aux demandes de travail en urgence, Respect les procédures validées par l'institution.

Les candidatures devront être constituées :

- **d'une lettre de motivation**
- **d'un curriculum vitae**

et devront être adressées, **jusqu'au 26 JUIN 2022 inclus** à :

Monsieur le Président du Conseil départemental de la Haute-Vienne  
Pôle ressources  
Direction des ressources humaines  
11 rue François Chénieux  
CS 83112 - 87031 LIMOGES CEDEX 1

**Sur le lien : <https://recrutement.haute-vienne.fr/candidat/offre/127>**