

NOTE

À L'ATTENTION DE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL S/C DES CHEFS DE SERVICE

**AVIS D'OUVERTURE DE POSTE
A POURVOIR PAR VOIE INTERNE ou EXTERNE
- CDD de 2 ans -**

1 Référent(e) de parcours réussite éducative

Pôle Population

Direction habitat et cohésion sociale

Service : Mission politique de la ville et prévention

Sous l'autorité directe du coordonnateur de la réussite éducative :

➤ **Missions principales :**

Le référent de parcours réussite éducative accompagne l'enfant en étroite coopération avec ses parents et fait le lien entre les différents acteurs.

Il accompagne l'enfant dans un parcours sur-mesure selon une approche globale :

- il écoute, soutient et valorise les capacités de l'enfant ;
- il écoute, soutient et valorise les ressources parentales ;
- il accompagne et soutient le processus d'autonomisation de la famille ;
- il accompagne l'orientation de la famille vers les professionnels ressources ;
- il participe à toutes les étapes du parcours de réussite éducative.

Il travaille en lien et en complémentarité des partenaires :

- il travaille en coopération et articule son intervention avec celles des partenaires ;
- il assure un rôle d'interface, de médiation entre la famille et les institutions ;
- il recueille le regard de tous les partenaires sur l'enfant avec les parents si possible ;
- il co-intervient avec des partenaires ;
- il participe à la préparation et aux « équipes pluridisciplinaires de soutien ».

Il évalue son intervention :

- il interroge le sens de son intervention dans un contexte global ;
- il propose des réponses individuelles et collectives adaptées aux besoins identifiés ;
- il participe à l'évaluation des parcours et du programme ;
- il rend compte de son action.

➤ **Conditions d'exercice :**

- Temps plein
- Poste basé à Cahors, rue des jardiniers

➤ **Profil :**

- Cat B – Filière médico-sociale ou animation
- Diplômé dans le champ de l'intervention sociale ou éducative ou familiale ou médico-sociale ou de l'animation et/ou avec une expérience significative dans l'accompagnement des familles
- Sens de l'éthique et de la déontologie du travail avec les familles et les partenaires
- S'interroger sur sa posture professionnelle et dans ses relations avec les familles
- Capacité à prendre du recul et remettre en question son intervention
- Connaissance des collectivités territoriales et des institutions partenaires dans les champs d'intervention (scolaire, éducatif, social, sanitaire, animation, sports...)
- Compréhension des enjeux liés aux territoires prioritaires et aux problématiques éducatives
- Capacité à travailler dans un cadre formel (entretien) et informel (aller-vers)
- Capacité à travailler en équipe réseau
- Savoir s'appuyer et rendre compte à sa hiérarchie

**Les agents intéressés doivent adresser leur candidature,
accompagnée d'un CV avant le 27 juin 2022
à la Direction Conseil Emploi Compétences
73 boulevard Gambetta, BP 30249
46005 Cahors**

**Pour plus d'informations vous pouvez contacter :
Roxane WALDURA au 05 65 20 87 83
ou
Séverine DELONG au 06 68 76 20 73**