



# Foyer d'Accueil d'Adultes Handicapés de Neuvic-Entier et d'Ambazac

Etablissement d'Accueil Non Médicalisé (EANM)

## Fiche de poste : surveillant de nuit

### Identification du service

#### Identification de l'agent

Nom-Prénom :

Statut : Titulaire – Corps : Personnels ouvriers – Catégorie : C – Grade :

Quotité de temps de travail : 100%

Liens hiérarchiques et fonctionnels : Sous l'Autorité du Directeur de l'établissement et placé sous la responsabilité hiérarchique des Cadres Socio-Educatifs sur site

#### Fiche métier : Surveillant(e) de nuit

**Famille** : SOCIAL, EDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL

**Sous-famille** : Assistance à la mise en œuvre des projets socio-éducatifs

**Code métier** : 10I50

1

### Informations générales

#### Définition :

Surveiller de nuit les personnes et les biens afin d'assurer la continuité dans la prise en charge et la sécurité des résidents et des biens, dans les institutions des secteurs sociaux et médico-sociaux, afin de garantir les conditions du repos et gérer les situations d'urgence et de tension.

#### Autres appellations :

Veilleur(se) de nuit

#### Prérequis réglementaires pour exercer le métier :

Formation surveillant de nuit

#### Activités/tâches :

#### Au titre de l'accompagnement la nuit :

- Accompagnement des couchers et des levers ;



# Foyer d'Accueil d'Adultes Handicapés de Neuvic-Entier et d'Ambazac

*Etablissement d'Accueil Non Médicalisé (EANM)*

- Aide à la prise de médicaments ;
- Réassurance en cas d'angoisses nocturnes / de besoins de parler ;
- Accompagnement des soirées avec la proposition possible d'activités spécifiques de veillées (conte, film, karaoké, cuisine...);
- Accompagnement aux personnes, pour la réalisation des actes de la vie quotidienne en soirée ou la nuit (aide à l'hygiène le cas échéant) ;
- Observation du résident et participation à l'évaluation du degré d'autonomie d'une personne,
- Rédaction d'écrits professionnels, notamment dans le cadre des projets personnalisés.

## Au titre de la sécurité :

- Contrôle du nombre de personnes dans l'établissement ;
- Contrôle et sécurisation des accès dans les lieux d'hébergement ;
- Mise en œuvre des procédures de sécurité incendie : vérification des données affichées sur la centrale incendie (dérangement éventuel), évacuation en cas de mise en route de l'alarme, appel des secours et de l'astreinte ;
- Mise en œuvre de la traçabilité relative à la sécurité ;

## Au titre des interventions de jour :

- Accompagnements à la vie quotidienne :
  - o Accueil et accompagnement aux personnes, pour la réalisation des actes de la vie quotidienne (repas, gestion de l'argent de poche, levers, couchers, entretien du lieu de vie, achats de vêtement, accompagnement à la gestion du linge, hygiène corporelle et générale...),
  - o Stimulation des capacités des personnes,
  - o Observation quotidienne du résident et évaluation de ses besoins,
  - o Réception et traitement des appels téléphoniques,
  - o Accompagnement à la réalisation de soins courants en collaboration avec les infirmières,
  - o Aide à la prise des médicaments ;
  - o Accompagnement dans l'apprentissage, l'intégration et l'application des règles de vie collective,
  - o Mise en application des règles de sécurité et les faire respecter.
- Accompagnements à la vie sociale :
  - o Participation à l'animation d'activités socio-éducatives ;
  - o Accompagnement aux rendez-vous extérieurs,
  - o Médiation des relations avec les familles, représentants légaux et les différents partenaires extérieurs,
  - o Soutien de la dynamique de groupe,
  - o Soutien à la participation sociale, à la citoyenneté et à l'accès aux droits des usagers.

## Au titre de la vie institutionnelle :

- Participation aux réunions de service et réunions de projet le cas échéant (en journée),
- Rédaction d'écrits professionnels,
- Participation aux groupes de travail,
- Travail en équipe pluriprofessionnelle et partage d'information.



# Foyer d'Accueil d'Adultes Handicapés de Neuvic-Entier et d'Ambazac

Etablissement d'Accueil Non Médicalisé (EANM)

## Savoir-Faire

### Au titre des savoir-faire techniques :

- Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes, notamment celles liées à la nuit et au soir (coucher – lever – hygiène) ;
- Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques / particulières (conflits, crises, urgence) ,
- Choisir et mettre en œuvre les techniques et pratiques adaptées au résident,
- Participer à l'évaluation du degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes,
- Organiser / animer des activités spécifiques à son domaine de compétence pour des résidents, des personnels/des groupes,
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports,
- Savoir individualiser ses interventions aux besoins et aux attentes des personnes,
- Bonnes capacités d'expression orale et écrite,

### Au titre des savoir-faire comportementaux :

- Savoir travailler en équipe,
- Ethique et déontologie professionnelle,
- Confidentialité et secret partagé,
- Capacités de communication.

## Connaissances requises

3

Description	Niveau de connaissance
Communication et relation d'aide	Connaissances générales
Géographie et topographie de l'établissement	Connaissances générales
Gestion de crise	Connaissances générales
Hygiène et sécurité	Connaissances générales
Organisation et fonctionnement interne de l'établissement	Connaissances générales
Premiers secours	Connaissances opérationnelles
Sécurité des biens et des personnes	Connaissances opérationnelles
Techniques et matériels de lutte contre l'incendie	Connaissances opérationnelles



# Foyer d'Accueil d'Adultes Handicapés de Neuvic-Entier et d'Ambazac

Etablissement d'Accueil Non Médicalisé (EANM)

**Connaissances générales :** Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

**Connaissances opérationnelles :** Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

## Informations complémentaires

### Relations professionnelles les plus fréquentes :

Équipes médicales, paramédicales, éducatives et psychologiques pour l'accompagnement dans les actes de la vie quotidienne et travail en équipe pluridisciplinaire,  
Famille, mandataires et environnement de la personne pour partage d'informations,  
Autres professionnels des secteurs sanitaire, social et médico-social pour la mise en œuvre des projets individualisés et des échanges d'expérience et de pratiques.

### Correspondances statutaires éventuelles :

Agent de service hospitalier (ASH)  
Agent d'entretien qualifié (AEQ)  
Aide-soignant (AS)  
Aide médico-psychologique (AMP)

### Passerelles :

Aide médico-psychologique (AMP)  
Moniteur-éducateur  
Agent de prévention de sécurité des personnes et des biens

### Spécificités du poste :

- Travail avec horaires majoritairement de nuit,
- Travail de nuit en autonomie,
- Horaires de nuit **et** de jour,
- Participation ponctuelle à de séjours extérieurs,
- Permis B.