

## FICHE D'IDENTITE PROFESSIONNELLE

<b>FICHE DE POSTE</b>	
<b>Conformément à la convention collective des Ateliers et Chantiers d'Insertion (3016)</b>	
<b>Présentation générale de la situation de travail et des conditions d'exercice</b>	
<b>Intitulé du poste</b>	<b>ENCADRANT TECHNIQUE</b>
<b>Contrat</b>	CDD (remplacement ou accroissement d'activité) ou CDI
<b>Responsables hiérarchiques</b>	Direction, Président(e), conseil d'administration
<b>Responsabilités exercées</b>	Responsabilité humaine et technique du chantier
<b>Personnel encadré</b>	- Salariés en parcours
<b>Moyens matériels</b>	- Matériel chantier - Matériel bureautique - Véhicules
<b>Lieu d'exercice</b>	Secteur Monts et Barrages
<b>FSE</b>	Affectation 100% chantier
<b>Éléments de contenu et de contexte</b>	
<b>Missions et activités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Encadrement et accompagnement des salariés en parcours :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation au recrutement des salariés en parcours, notamment par la validation de la période d'essai</li> <li>- Accueil et intégration des salariés en parcours, présentation des locaux, du matériel et de l'équipe</li> <li>- Respect, transmission et veille au respect des règles de sécurité et du règlement intérieur</li> <li>- Transmet les usages professionnels indispensables en termes de comportement et de relation à l'autre</li> <li>- Formation aux postes de travail et à l'utilisation des outils et des machines</li> <li>- En lien avec le reste de l'équipe encadrante :                   <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Évaluation des salariés en parcours (savoir-être et savoir-faire)</li> <li>○ Participation à l'élaboration et à la réalisation des projets professionnels des salariés</li> <li>○ Mise en place d'actions de formations (ex : AFEST), en relation avec les besoins opérationnels des chantiers ou les projets professionnels</li> </ul> </li> <li>- Coordination constante avec la personne en charge de l'accompagnement social et professionnel et le</li> </ul> </li> </ul>

	<p>reste de l'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation aux réunions de suivi des salariés en parcours</li> </ul> <p>➤ Développement et gestion de l'activité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à la mise en œuvre du projet associatif et à ses valeurs</li> <li>- Assurer la réalisation opérationnelle des chantiers, responsabilité de la qualité des travaux conformément au cahier des charges, ainsi que la tenue des délais</li> <li>- Responsabilité de la bonne tenue, du rangement et de la propreté du local</li> <li>- En lien avec le reste de l'équipe technique et la direction, prévoir la planification des chantiers</li> <li>- Être garant(e) de la sécurité des personnes sur les chantiers</li> <li>- Responsabilité du matériel et des véhicules et de leur bon fonctionnement (entretien, réparations, inventaire)</li> <li>- Veiller à ce que les chantiers soient correctement pourvus en personnel et en équipement</li> <li>- Communication avec l'interlocuteur opérationnel désigné par le donneur d'ordre</li> <li>- Informer la direction de toute difficulté rencontrée</li> <li>- Participation aux réunions techniques</li> </ul> <p>➤ Dimension commerciale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En lien avec le reste de l'équipe technique, élaboration des devis, rédaction des réponses aux appels d'offre</li> <li>- S'assurer, par la bonne réalisation des chantiers de la satisfaction des clients et des donneurs d'ordre</li> <li>- Prospection et veille pour l'accès à des nouveaux chantiers, de nouveaux clients, partenariats</li> </ul> <p>➤ Dimension administrative :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En lien avec la personne en charge du secrétariat et de la comptabilité, assurer le suivi des horaires et des absences de son équipe</li> <li>- Fournir les éléments nécessaires à la facturation</li> <li>- Participer à l'élaboration et à la saisie des documents de suivi de chantier</li> </ul>
--	---

<b>Éléments de compétences requises</b>	
<b>Savoir-être :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à fédérer</li> <li>- Travail en équipe</li> <li>- Autonomie</li> <li>- Sens de la communication</li> <li>- Prise de recul</li> <li>- Capacité d'adaptation</li> </ul>
<b>Savoir-faire :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encadrer une équipe</li> <li>- Former aux savoirs être et savoirs faire</li> <li>- Veiller au respect des règles</li> <li>- Connaissances techniques sur l'activité support</li> <li>- Savoir chiffrer, conduire et restituer un chantier</li> <li>- Gérer des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité</li> <li>- Collaborer avec le/la CIP et les différents partenaires pour l'évaluation des salariés en parcours</li> </ul>
<b>Expérience / Niveau</b>	Formation d'encadrant technique ou moniteur d'atelier et/ou expérience dans l'encadrement technique