



OFFRE D'EMPLOI – CHARGE(E) D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL DISPOSITIF INTERMEDIATION LOCATIVE EN SOUS-LOCATION

CONTEXTE

Depuis plus de 35 ans Habitat et Humanisme agit en faveur du **logement**, de **l'insertion** et de **la récréation des liens sociaux**. Résolument tourné vers l'innovation, Habitat et Humanisme a développé des outils économiques à vocation sociale. Au sein des 59 associations locales d'Habitat et Humanisme, nos équipes de bénévoles et de salariés sont engagées au quotidien pour permettre aux personnes précarisées d'être logées dignement et de retrouver confiance et autonomie.

RAISON D'ETRE

En étroite collaboration avec une équipe pluridisciplinaire (bénévoles et salariés) et au sein d'un réseau partenarial, vous assurez et garantes, sur Limoges, toute action d'accompagnement social liée au logement pour le dispositif d'**intermédiation locative en sous-location**.

Vous travaillez au sein de l'association **Habitat et Humanisme Limousin** et votre poste est basé à **Limoges**.

MISSIONS PRINCIPALES

1/ Intermédiation locative en sous-location

En étroite collaboration avec la référente accompagnement, vous serez chargé(e) de :

- Réaliser le pré-accompagnement : diagnostic social des candidats à la sous-location (évaluation socio-professionnelle, « capacité à habiter », état du projet d'insertion, besoin en accompagnement...)
- Compléter et présenter les dossiers de demande de logement-accompagné en commission d'attribution,
- Assurer, le suivi social des occupants et la conception et mise en œuvre d'un projet d'accompagnement personnalisé,
- Orienter, soutenir et, si nécessaire, accompagner physiquement les personnes vers les institutions, administrations, services et/ou organismes compétents,
- Apporter un appui technique aux bénévoles et assurer une veille sociale dans le domaine du logement social,
- Coordonner votre action : en interne avec celle des bénévoles accompagnants, logements et bricolage et avec le service de gestion locative adaptée (GLA) de l'association, en externe, avec le réseau partenarial,
- Représenter l'association dans les différents instances et groupes de travail du champ social : internes à l'association et au Mouvement, et externes au Mouvement (sur délégation des instances dirigeantes de l'association),
- Analyser et évaluer la progression et le résultat des actions engagées,
- Proposer toute évolution de la mission et de la pratique permettant d'améliorer l'autonomie des personnes,
- Rédiger tout compte-rendu ou bilan d'activité et savoir en rendre compte.

Tout au long de la démarche,

- Être en lien avec les acteurs qui travaillent sur le maintien dans le logement,
- Evaluer et faire remonter des indicateurs de suivi,
- Participer aux réunions techniques en interne et avec les différents partenaires,
- Assurer la veille sociale, l'information et la communication,
- Représenter l'association dans des groupes de travail liés au domaine d'activité,

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Vous évoluez au sein d'une équipe et travaillez sous l'autorité de votre responsable hiérarchique.

AUTONOMIE/PRISE DE DECISION

Etre autonome dans les méthodes, les outils utilisés.

Rendre compte auprès de sa hiérarchie de l'évolution et des difficultés rencontrées dans sa mission.

Formuler auprès de sa hiérarchie les demandes d'aide nécessaire à la réalisation de sa mission.

COMPETENCES

Niveau de formation requis : travailleur social - diplôme d'Etat CESF

Une expérience acquise dans le domaine d'activité serait un plus.

Permis B

Compétences techniques

- Maîtriser la connaissance des dispositifs de :
 - logement et d'hébergement
 - accompagnement social lié au logement
 - accès aux droits et de leur mobilisation, de régularisation administrative.
- Etre en capacité à conduire des diagnostics, maîtriser les techniques d'entretien notamment lors de visites à domicile.

Savoir-être (compétences relationnelles, qualités requises)

- Très bonnes capacités d'écoute
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Organisation, capacité à gérer des projets transverses
- Esprit d'équipe (bénévoles et salariés) et travail en réseau
- Bonnes qualités de communication
- Résistance aux difficultés, au stress, capacité à rebondir face aux échecs
- Prise de recul par rapport aux situations rencontrées et capacité à analyser sa pratique professionnelle, à solliciter le soutien de sa hiérarchie pour échanger sur les situations individuelles
- Capacité à créer des outils répondant aux besoins des familles accompagnées

REMUNERATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Contrat CDI à mi-temps - 17h30 du lundi au vendredi

Rattachement nomenclature emplois convention collective PACT- ARIM

Filière Gestion sociale - agent social 4^{ème} échelon - coefficient 660

Salaire brut mensuel 1 400 € (dont prime Ségur) sur 13 mois au bout de 2 ans d'ancienneté

Mutuelle et prévoyance

Lieu de travail: Habitat et Humanisme Limousin – 15 rue Haute Cité 87000 Limoges

Prise de poste : 01 JUIN 2024

Candidature à adresser à
Madame DUSSOULIER Charlotte
c.dussoulier@habitat-humanisme.org
05 55 32 21 98