



recrute

**un.e Directeur.ice délégué.e**  
**en charge des partenariats et des**  
**parcours de formation tout au long de la vie**

Polaris (Pôle limousin d'action et de recherche en intervention sociale), propose des formations du niveau 3 au niveau 7 dans le domaine de l'enfance, de l'accompagnement des personnes âgées, en situation de handicap, de pauvreté, de vulnérabilité.

Chaque année, nous accueillons un millier d'élèves, étudiants, apprentis, demandeurs d'emploi, personnes en reconversion ou salariés. Nous conduisons ces actions grâce à une équipe d'une centaine de collaborateurs, en nous appuyant sur un large réseau de partenaires socio-professionnels. Nous développons notre activité dans nos deux établissements de l'agglomération de Limoges et plus largement en Haute-Vienne, Corrèze et Creuse.

Organisme associatif, Polaris porte un projet fondé sur des valeurs d'humanisme et de solidarité. Acteur engagé sur son territoire, il est aussi impliqué aux plans national et régional au sein de plusieurs réseaux professionnels.

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons un directeur ou une directrice délégué.e, en charge des partenariats et des parcours de formation tout au long de la vie.

<b>Missions</b>
-----------------

Collaborateur.ice direct.e de la Directrice générale et membre du Comité de Direction, vous contribuerez au déploiement de notre projet stratégique.

**Vous piloterez le développement d'une offre de formation et d'accompagnement permettant de diversifier les voies d'accès à la qualification tout au long de la vie.** Pour cela, vous :

- proposerez et superviserez la mise en place d'actions et de dispositifs de formation nouveaux, dans leurs contenus comme dans leurs modalités ;
- organiserez le repérage des consultations et appels à projets susceptibles de soutenir cette dynamique, et coordonnerez la rédaction de nos réponses ;
- superviserez notre dispositif d'accompagnement à la validation des acquis de l'expérience (VAE) ;
- organiserez l'articulation de ces dispositifs avec notre offre de formation initiale, afin de développer des parcours de formation tout au long de la vie personnalisés et hybrides.

**Vous coordonnerez le développement de notre réseau d'employeurs partenaires**, notamment pour améliorer la qualité des temps de formation sur terrains professionnels, développer l'alternance et favoriser l'insertion professionnelle des apprenants ;

**Vous conduirez notre action en matière d'information pour l'orientation tout au long de la vie.** Pour cela, vous :

- concevrez et conduirez notre stratégie visant à faire connaître et rendre plus attractifs nos métiers et nos formations ;
- développerez nos relations avec les acteurs de la politique de l'emploi et du développement des compétences tout au long de la vie.

**Vous superviserez nos activités d'appui à l'innovation numérique et à la réussite en formation :**

- mission d'appui à l'hybridation numérique et au développement des usages du numérique en formation ;
- accompagnement des apprenants en situation de handicap ;
- ouverture de nos formations à l'international ;
- qualité de la vie apprenante.

**Pour cela, vous dirigerez une équipe** composée de deux chargées de développement, une animatrice de formation, deux référents (international et handicap), un.e ingénieur.e en pédagogie numérique (à recruter).

**Vous travaillerez en lien étroit avec les cadres de Direction**, notamment les Responsables des Pôles pédagogiques, avec la Chargée de communication et plus largement avec nos équipes que **vous mobiliserez et fédèrerez autour de projets à caractère transversal**.

<b>Profil – compétences recherchées</b>
---

De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience réussie sur tout ou partie des missions que nous proposons. Vous avez une bonne connaissance du secteur de la formation et de l'orientation tout au long de la vie, des dispositifs existants et des enjeux pour l'avenir.

Vous avez une fibre de développeur.se et êtes reconnu.e pour votre agilité et votre capacité à innover, piloter des projets, entraîner, fédérer.

Votre parcours vous a permis de développer des compétences managériales hiérarchiques et transversales.

Nous vous proposons un CDI temps plein (39 heures par semaine) dans les conditions suivantes :

- Salaire suivant CCN 66 - Statut Cadre, classe 2, niveau 1 : à partir de 48 K€, reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles
- Congés payés selon disposition légales auxquels s'ajoutent 18 jours de congés conventionnels et 23 jours de RTT. Possibilité de CET.
- Véhicule de service pour les déplacements dans le cadre de l'exercice des missions
- Poste éligible au télétravail dans les conditions prévues par accord d'entreprise

**Poste à pourvoir dès que possible**

Candidature (Lettre de motivation et CV) à adresser **avant le 9 février 2025** à l'attention de la Directrice générale de Polaris Formation, exclusivement par mail à l'adresse suivante : **recrutement@polaris-formation.fr**